

DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N. 34
DETERMINA COORDINATORE DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N. 34

Determinazione n° 42 del 21/02/2025

Proponente: DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 34

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI ESPERTI PER IL CONFERIMENTO DI N. 20 INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI A VALERE DELLE RISORSE DELLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTA' (ANNUALITA' 2021). CUP D91H21000090003.-

Il Responsabile della redazione/procedimento: Silvana Mannino

Il Responsabile del Procedimento, Coordinatore del Distretto S.S. n.34 ai sensi dell'art. 5 e 6 della L.R. 07/19, attestando di non trovarsi in alcuna ipotesi di conflitto di interessi neppure potenziale, né situazioni che danno obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, approva la seguente proposta di determinazione di cui all'oggetto sopradescritto.

VISTA la Determinazione del Sindaco n.1 del 31/01/2025 avente oggetto:"Proroga incarichi di Elevata Qualificazione ai funzionari dell'Ente e delle funzioni di cui all'art.51, comma 3, della legge 142/90, e successive modifiche ed integrazioni, introdotto dalla L.R. 48/91 e dalla L.R. 23/98, per n.9 strutture dell'Ente. Periodo 31/01/2025 – 28/02/2025.

RITENUTA, pertanto, la competenza del Capo Rip. 3[^] in ordine all'argomento indicato in oggetto sulla base delle competenze stabilite dal vigente funzionigramma di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 14/03/24 e ss. mm. ed integrazioni;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n.86 del 13/08/2024 avente oggetto: **“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) -PERIODO 2024/2026”**;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n.87 del 13/08/2024 avente oggetto: **“APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2024/2026 E DELLA NOTA INTEGRATIVA”**;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n.120 del 06/09/2024 avente oggetto: **“APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024-2026”**;

VISTA la Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), all'art. 1, comma 386, che ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, il “Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale” per garantire l'attuazione di un Piano nazionale per la lotta alla povertà con cadenza triennale che persegua il raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni assistenziali;

VISTA la Legge di bilancio per il 2019 (art. 1, c.255 e c. 478, L. 145/2018), che oltre ad aver istituito il Fondo per il Reddito di Cittadinanza per l'attuazione della nuova misura di contrasto alla povertà, oggi disciplinata dal DL n.4/2019, ha mantenuto la Quota Servizi del Fondo Povertà, disponendo un incremento della stessa;

VISTE le Linee Guida per l'impiego della "Quota Servizi del Fondo povertà" Annualità 2021 che integrano ed aggiornano le precedenti tre edizioni delle Linee Guida per l'impiego della Quota Servizi del Fondo Povertà;

VISTO il D.D.G. n. 1767 del 27 Giugno 2023 con cui è stato approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021), lo Schema di atto di programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano Regionale per il contrasto alla povertà 2021-2023", nonché le modalità di programmazione;

VISTO che con provvedimento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 6171 del 10.05.2023 sono state comunicate alle regioni le quote di riparto tra gli ambiti della stessa regione, tramite il diretto inserimento sulla piattaforma Multifondo e che per l'ambito del Distretto Socio-Sanitario D34 ammonta ad € 1.752.092,62 come risultante dalla proposta progettuale, redatta in conformità allo schema di Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2021-2023";

VISTA la nota prot. n. 59108 del 15/11/2024 con cui il Comune di Carini, quale Ente capofila dell'Ambito territoriale ha trasmesso la proposta progettuale a valere sulle risorse del Fondo Povertà Annualità 2021, approvata con Deliberazione del Comitato dei Sindaci nella seduta del 12/11/2024;

VISTA la nota prot. n. 5772 del 09/12/2024 con cui il Servizio 7 del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali ha espresso il parere di coerenza dello stesso con gli indirizzi del Piano regionale per la lotta alla povertà con le modalità di cui all'art. 2 del DDG n. 1767/2023 e del 839/2024 e con le Linee Guida per l'impiego della Quota Servizi del Fondo Povertà annualità 2021-2022;

VISTO che la proposta progettuale presentata dal Comune di Carini, quale Ente capofila dell'Ambito territoriale, a seguito della ricezione della nota contenente il parere di coerenza e conformità, è stata inserita nella Piattaforma MULTIFONDO DI SIGMA INCLUSIONE per la programmazione e rendicontazione della QSFP 2021;

VISTO che nella succitata programmazione è previsto il reclutamento di assistenti sociali e psicologi;

VISTO il verbale dell'Ufficio Piano dell'11/12/2024 avente oggetto: "Avviso Pubblico per la costituzione di una long list di esperti per il conferimento di n. 20 incarichi professionali per la realizzazione delle azioni a valere delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021), depositato agli atti d'ufficio;

VISTO l'Avviso pubblico, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, redatto dall'Ufficio Piano del D.S.S. n. 34 con il quale saranno individuate le figure professionali dell'assistente sociale e dello psicologo per la realizzazione delle azioni a valere delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021);

VISTO il TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, gli articoli 107 e 192;

VISTO il D. Lgs. n. 81/2008 e, in particolare, l'art. 26 comma 6;

VISTA la Legge n. 123/2007, con particolare riferimento all'art. 8;

VISTA la L.R. n. 22/86;

VISTA la Legge n. 328/00;

VISTO il principio contabile applicato della contabilità finanziaria (punto 6.1 dell'allegato 4/2 D. Lgs. n. 118/2011);

DETERMINA

Per le motivazioni meglio descritte in premessa;

- di approvare lo schema di Avviso Pubblico per la costituzione di una long list di esperti per il conferimento di n. 20 incarichi professionali, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, per la realizzazione delle azioni a valere delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021) CUP D91H21000090003;
- che lo stesso sarà pubblicato su sito istituzionale della Città di Carini www.comune.carini.pa.it, all'albo pretorio online, nella sezione trasparente, sottosezione bandi e Concorsi, nella home page sezione avvisi e news e nella apposita sezione dedicata al Distretto Sociosanitario n.34 nonchè all'Albo Pretorio Online e sui siti istituzionali dei comuni del distretto;
- che la domanda di partecipazione dovrà pervenire utilizzando il portale di accesso per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni <https://www.inpa.gov.it>;
- che i predetti incarichi per un costo complessivo di €. 640.000,00 trova la copertura nell'impegno n. 1077/2023 al capitolo Peg 1468 del bilancio comunale;
- che gli incarichi si svolgeranno negli anni 2025/2026;
- che, ai sensi dell'articolo 20 del D. Lgs. n. 36/2023 tutti gli atti relativi alla procedura in oggetto, compresa la presente determina, saranno pubblicati e aggiornati sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", sezione Bandi e Contratti all'indirizzo www.comune.carini.pa.it con l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

CARINI, 21/02/2025

Il Capo Ripartizione
MIGLIORE PIETRO / Namirial
S.p.A./02046570426



COMUNE DI CARINI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

allegato alla Determinazione n° 42 del 21/02/2025
DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 34

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI ESPERTI PER IL CONFERIMENTO DI N. 20 INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI A VALERE DELLE RISORSE DELLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTA' (ANNUALITA' 2021). CUP D91H21000090003.-

Il provvedimento in oggetto non richiede nuova copertura finanziaria.

Si conferma la regolare copertura finanziaria nel Bilancio Comunale della spesa di cui al provvedimento in oggetto.

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile in merito al provvedimento in oggetto.

CARINI, 26/02/2025

Il Capo Ripartizione - Il Responsabile
FABIOLA TALLUTO / ArubaPEC S.p.A.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

MLPS



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N. 34 CAPOFILA COMUNE DI CARINI

SCHEMA AVVISO PUBBLICO

per la costituzione di una long list di esperti per il conferimento di n. 20 incarichi professionali esterni per la realizzazione delle azioni a valere delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021).

CUP D91H21000090003

PREMESSO

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS), di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), del 30 dicembre 2021 (pubblicato in G.U. Serie Generale n°44 del 22 febbraio 2022), recante l'adozione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà relativo al triennio 2021-2023 (Allegato A) e il riparto delle somme relative al Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale - annualità 2021.
- dell'articolo 1, comma 797, della Legge n. 178/2020 (legge di bilancio 2021), specifiche risorse sono destinate a rafforzare il Servizio Sociale Professionale con la duplice finalità di potenziare il sistema dei Servizi sociali comunali e, contestualmente, i servizi e gli interventi necessari alla attuazione del Patto per l'Inclusione Sociale di cui all'articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo n. 147/2017.
- Decreto Interministeriale del 30 dicembre 2021, registrato dalla Corte dei Conti il 24 gennaio 2022, pubblicato in GU n. 44 del 22.02.2022, approva il Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023 e il Riparto del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale relativo al triennio 2021-2023.
- con il D.A.n.19055 del 11 maggio 2023 l'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ha approvato il Riparto Quota Servizi del Fondo Povertà 2021 e 2022.
- Con D.D.G. n. 1767 del 27 giugno l'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ha approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021);
- Che al Distretto Socio Sanitario n. 34 sono stati assegnati € 1.752.092,62 a valere delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà annualità 2021;
- Con provvisorio di entrata n. 1100 è stata incamerata la somma di € 1.752.092,62 a valere delle risorse della Quota Servizi de Fondo Povertà annualità 2021 impegno n. 1077/2023 al capitolo Peg 1468 del bilancio comunale;
- Con Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 7 del 12.11.2024 è stato approvato lo Schema di Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del Piano regionale per il contrasto alla povertà relativo alla Quota Servizi annualità 2021";
- Preso atto che l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali, della e del Lavoro della Regione Siciliana, ha espresso parere di coerenza con il Piano Regionale per la lotta alla Povertà;

RILEVATO CHE

per l'attuazione delle azioni previste dall'atto di programmazione territoriale approvato a valere delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021) sono previste le seguenti azioni:

AZIONE 1) RAFFORZAMENTO DEL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE;

AZIONE 2) ATTIVAZIONE E RAFFORZAMENTO SOSTEGNI NEL PATTO DI INCLUSIONE SOCIALE;

occorre procedere al reclutamento delle seguenti figure professionali:

- n. 15 assistenti sociali;
- n. 5 psicologi;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



VISTA la deliberazione n.7 del Comitato dei Sindaci del 12.11.2024 con la quale viene dato mandato al Dirigente del Distretto Socio Sanitario D34 di attivare le procedure necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'atto di programmazione territoriale a valere delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021);

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 7, comma 6 e 6 bis del D.lgs. marzo 2001, n. 165, così come modificato ed integrato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che stabilisce "per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria..." in presenza di precisi presupposti di legittimità;

DATO ATTO CHE:

- l'oggetto della prestazione dell'incarico da affidare corrisponde alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione comunale di Carini, ad obiettivi e progetti specifici e determinati ovvero alla realizzazione dell'atto di programmazione territoriale a valere delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (Annualità 2021) CUP D91H21000090003.
- il Comune di Carini, Capofila del Distretto Socio Sanitario D34, avendo preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- la prestazione è di natura temporanea e altamente qualificata;
- sono preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva pubblica per titoli, ai sensi dell'art. 7 comma 6, del D. Lgs. n° 165/2001, per la costituzione di una long list di esperti e il conferimento degli incarichi esterni relativamente alle seguenti figure professionali nell'ambito dell'attuazione dell'atto di programmazione territoriale a valere delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021):

n. 15 assistenti sociali;

n. 5 psicologi;

Le azioni previste a valere risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021) sono:

AZIONE 1) RAFFORZAMENTO DEL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE;

AZIONE 2) RAFFORZAMENTO DEGLI INTERVENTI DI INCLUSIONE (VALUTAZIONE MULTIDIMENSIONALE E ATTIVAZIONE DEI SOSTEGNI NEL PATTO PER L'INCLUSIONE SOCIALE)

1. OGGETTO E SEDE DELL'INCARICO

Il presente avviso ha ad oggetto la stipula di n. venti (20) incarichi per prestazione professionale a partita iva per il potenziamento del servizio sociale professionale e dell'equipe multidisciplinare per la presa in carico di nuclei beneficiari dell'Assegno di Inclusion Sociale residenti nei Comuni del Distretto Socio Sanitario n. 34 (incluse anche le persone indirizzate dai Centri per l'Impiego per la realizzazione dei Progetti di pubblica utilità) con durata di sessantaquattro settimane (64) dalla data di sottoscrizione del contratto e riserva di proroga o rinnovo vincolata alla reale disponibilità dei fondi citati in premessa ed eventuali successive annualità (Quota Servizi del Fondo Povertà annualità 2022, etc.) .

In considerazione della natura delle attività le sedi prevalenti dello svolgimento saranno quelle dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D34: Carini – Torretta – Capaci – Isola delle Femmine – Terrasini – Cinisi. Gli spostamenti nel territorio del Distretto saranno a carico dei professionisti.

2. FINALITÀ DELL'INCARICO

L'obiettivo è quello di rafforzare il servizio sociale professionale per la presa in carico, la valutazione multidimensionale, il Patto per l'inclusione sociale e l'erogazione dei sostegni in esso previsti che costituiscono livelli essenziali delle prestazioni. Oltre all'erogazione dei servizi sopra indicati le risorse a valere della Quota Servizi del Fondo Povertà annualità 2021 verrà utilizzata per il potenziamento di figure professionali ai fini dell'attivazione di équipe multidisciplinari e della valutazione multidimensionale dei nuclei beneficiari "L'attivazione delle équipe multi-professionali e dei sostegni per le famiglie con bisogni complessi rappresenta una priorità del Piano nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



2021-2023, nell'ottica del riconoscimento di un diritto soggettivo alla presa in carico. In particolare, è necessario assicurare nei territori la presenza di professionalità e competenze in grado di garantire la progettazione, il management e l'accompagnamento dei beneficiari con riferimento alle diverse dimensioni del bisogno" (cit. Piano nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023 p. 97). L'obiettivo è quello di creare un gruppo di lavoro capace di interpretare le richieste degli utenti e individuare una risposta immediata al bisogno. Il Servizio dovrà definire il percorso di presa in carico della famiglia/individuo (Pre-assessment): progettazione dello strumento, somministrazione agli utenti dello strumento, elaborazione dei dati raccolti; questa fase sarà condivisa dal gruppo di lavoro "Equipe Multidisciplinare" che verrà coinvolto operativamente nella fase successiva dell'Assessment.

Le attività si svolgeranno in un ambiente organizzativo complesso caratterizzato da situazioni di elevato disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l'informazione relative all'inclusione sociale dei cittadini. I candidati saranno chiamati a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico-pratica e collegamento con diversi enti e istituzioni pubbliche e private (Centro per l'impiego, ASP, Organizzazioni Imprenditoriali, Organizzazioni del Terzo Settore, ecc.) e sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità. Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti la capacità di operare con un'elevata autonomia, di coordinare gruppi di lavoro, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di interagire anche con le culture e le popolazioni migrate, nonché la capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni dell'utenza di riferimento, di costruire progetti individualizzati di assistenza che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale. L'Assistente Sociale e lo Psicologo, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, saranno chiamati a operare, relativamente ai beneficiari definiti quali nuclei familiari e altre persone in povertà, inclusi i beneficiari della misura RdC/Adi, appartenenti a uno o più Comuni e in stretto raccordo con il Distretto Socio-Sanitario n. 34 e con i Servizi Sociali Comunali, con funzioni riguardanti:

- la valutazione multidimensionale dei bisogni e delle potenzialità;
- lo sviluppo, l'attuazione e il monitoraggio dei progetti personalizzati di inclusione sociale e lavorativa;
- la partecipazione alle relative Equipe Multidisciplinari (EM);
- l'attivazione di prestazioni sociali e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio, all'interno del sistema dei servizi, interventi per l'inclusione attiva (quali tirocini di inclusione sociale, orientamento, formazione, misure di attivazione lavorativa, accompagnamento all'avvio di rapporti di lavoro, ecc.), interventi educativi - territoriali e domiciliari e di assistenza socio-assistenziale;
- il lavoro di rete con soggetti pubblici e privati per creare opportunità utili ai progetti di inclusione socio lavorativa;
- il raccordo con gli operatori dei servizi territoriali, con i volontari e le organizzazioni pubbliche e private che operano nel contrasto alla povertà;

Ciascun professionista, nell'ambito delle proprie competenze, sarà chiamato a gestire un numero elevato di progetti individualizzati di presa in carico e potrà svolgere il ruolo di CASE MANAGER nonché responsabile del progetto personalizzato nell'ambito dell'Equipe Multidisciplinare (EM) per la presa in carico dei nuclei familiari.

3. NATURA DELL'INCARICO

L'incarico oggetto del presente avviso è di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 2229 e seguenti del Codice Civile, e sarà conferito ai candidati idonei selezionati per i vari profili professionali, come stabilito nel relativo contratto, ed è strettamente connessa alle attività progettuali, salvo eventuali proroghe concesse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Si tratta di una prestazione di lavoro autonomo senza vincolo di subordinazione da svolgersi nel rispetto delle direttive, specificando che l'interessato non può avvalersi di sostituti o ausiliari.

4. CARATTERISTICHE E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico, avente ad oggetto la realizzazione delle azioni a valere delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021), e i progetti relativi ai PATTI PER L'INCLUSIONE SOCIALE, decorre dalla data di sottoscrizione del contratto per la durata di sessantaquattro settimane (64), salvo eventuali proroghe, con un impegno di 20 ore settimanali per complessive 1.280 ore ed un compenso complessivo di Euro 32.000.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Profilo	Importo contrattuale	Impegno stimato
Assistente sociale	€ 32.000	1280 ore
Psicologo	€ 32.000	1280 ore

Il compenso è da ritenersi al lordo ed onnicomprensivo delle ritenute fiscali e previdenziali ed incluso I.V.A. ove dovuta. Oltre il compenso summenzionato non è previsto alcun onere aggiuntivo a titolo di rimborso spese e/o di diaria e/o di qualsiasi altra natura. Le modalità di raccordo per il raggiungimento degli obiettivi previsti ed il corretto ed efficace svolgimento della prestazione lavorativa verranno concordate tra il Distretto Socio Sanitario n. 34 ed i soggetti vincitori della presente procedura. Gli esperti organizzeranno autonomamente la propria attività in assenza di vincoli di subordinazione. Gli esperti, "assistente sociale" e "psicologo", in relazione alle azioni delle misure di che trattasi, devono garantire la presenza presso la sede del Distretto o dei Comuni appartenenti al Distretto per almeno il 75% del monte di ore assegnato per ciascuna figura professionale. Gli esperti daranno puntuale evidenza dell'attività svolta e degli eventuali output realizzati attraverso relazioni periodiche.

5. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I soggetti in possesso dei requisiti di partecipazione potranno presentare istanza utilizzando il portale di accesso per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni <https://www.inpa.gov.it>.

Per presentare la domanda di partecipazione basta registrarsi accedendo secondo le modalità indicate (SPID, CIE etc) e proseguire nei vari step di compilazione.

5.1 Requisiti generali di partecipazione:

- Essere cittadini italiani o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174 oppure essere familiari di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure essere o cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti di cui all'art. 38, comma 3 bis del D.lgs. n.165/2001. Sono comparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi terzi devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- Essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- Specificata idoneità psico-fisica all'impiego;
- Assenza di cause di impedimento al godimento dei diritti civili e politici;
- Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



- h) Assenza di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego, a causa di insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o afferenti da invalidità insanabile;
- i) Assenze di cause ostative a stipulare contratti con la PA;
- j) Non avere riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali ovvero escludono la capacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione (art. 80 del D.lgs. n. 50/2016);
- k) Di non essere stato destituito da incarichi conferiti da parte di Uffici della Pubblica Amministrazione;
- l) L'inesistenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità per lo svolgimento dell'incarico per cui viene presentata la candidatura;
- m) Essere in possesso di partita IVA o impegno ad attivarla in caso di affidamento dell'incarico;
- n) Di non rivestire la carica di Sindaco, Assessore e/o Consigliere Comunale in uno dei Comuni del Distretto Sociosanitario n.34 e di non esserne coniuge o genitore;
- o) Di non prestare servizio con rapporto di lavoro subordinato in uno dei Comuni del Distretto Sociosanitario n.34.

I requisiti previsti per l'accesso, devono essere posseduti oltre che al momento della partecipazione alla procedura selettiva, anche al momento della sottoscrizione dell'incarico. Il Comune Capofila di Carini garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

5.2 Requisiti specifici di partecipazione.

I candidati, a pena di esclusione, dovranno possedere, entro il termine di presentazione delle istanze, i seguenti requisiti specifici:

Profilo	Requisiti specifici
Assistente Sociale	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titolo di studio che dà accesso all'esame di stato per le sezioni A e B dell'albo degli Assistenti sociali; ✓ Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali nella sezione A o nella sezione B secondo la normativa vigente. ✓ Esperienza professionale specifica di almeno 1 anno maturata nell'attività a supporto dei distretti socio sanitari nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC/A.D.I. e nella gestione della piattaforma GePi.
Psicologo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Laurea Specialistica o Magistrale in Psicologia (nuovo ordinamento) e laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) e titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge. ✓ Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione allo specifico Albo. ✓ Esperienza professionale specifica di almeno 1 anno maturata nell'attività a supporto dei distretti socio sanitari nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC/A.D.I.

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesta la dimostrazione di aver attivato, entro il termine di scadenza del presente avviso, l'apposito procedimento volto al riconoscimento del titolo di studio da parte delle autorità competenti.

Il possesso dei requisiti di partecipazione e di ammissibilità di cui al presente articolo deve essere dichiarato, a pena di esclusione, dal candidato nella domanda di partecipazione. Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione e per l'intera durata dell'incarico.

La presentazione della **"Domanda di partecipazione"** ha valenza di piena accettazione delle condizioni in essa riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



6. DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE

I soggetti in possesso dei requisiti di partecipazione potranno presentare la domanda di partecipazione utilizzando il portale di accesso per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni <https://www.inpa.gov.it>. Per presentare la domanda di partecipazione basta registrarsi accedendo secondo le modalità indicate (SPID, CIE etc) e proseguire nei vari step di compilazione.

Successivamente, a conclusione della procedura di selezione e dopo l'approvazione definitiva della graduatoria, il candidato selezionato, oltre ai documenti di rito quali, certificato di laurea con votazione, casellario giudiziario, carichi pendenti ecc., dovrà produrre la documentazione utile a comprovare quanto dichiarato nella domanda di partecipazione ed attinente alla valutazione. Qualora il candidato selezionato non sarà in grado di produrre la documentazione ovvero dalla stessa emergerà una qualunque causa ostativa all'incarico da conferire si procederà attraverso lo scorrimento della graduatoria al candidato successivo e così via.

7. MODALITÀ E TERMINI DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione indetta tramite Avviso Pubblico dal Distretto Socio Sanitario n. 34 dovrà pervenire utilizzando il portale di accesso per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni <https://www.inpa.gov.it> a partire dal _____ entro il termine perentorio delle ore ____ del _____.

Il candidato può presentare la candidatura solamente per una figura professionale. Non saranno prese in esame le domande pervenute fuori termine. L'Amministrazione declina sin d'ora la responsabilità per dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante concorrente o per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi. La non conformità della domanda di partecipazione alle caratteristiche richieste comporta la non ammissibilità della domanda. Il candidato dovrà essere titolare ai sensi dell'art. 65 D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. di una casella PEC che utilizzerà per la trasmissione della propria candidatura e che l'Amministrazione utilizzerà per ogni comunicazione ad esso rivolta.

8. PROCEDURE DI SELEZIONE - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

A seguito della ricezione delle candidature si procederà all'istituzione di una Commissione, nominata dal Coordinatore del Distretto Socio Sanitario n.34, la quale previa verifica delle istanze sotto il profilo dell'ammissibilità procederà alla valutazione dei curricula secondo i criteri di cui al successivo art. 9. Innanzitutto, la Commissione verifica il possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione sulla base di quanto dichiarato dai candidati. Le verifiche di congruenza dei titoli e delle esperienze professionali da parte della Commissione potranno determinare, nel caso venga ravvisata l'assenza dei titoli necessari per la partecipazione alla selezione, l'esclusione dei candidati. La mancata presentazione dei titoli richiesti entro il termine di 5 giorni determinerà l'esclusione dalla selezione del candidato. Successivamente, la commissione formulerà, sulla base dei punteggi assegnati, la graduatoria dei candidati per singolo profilo professionale, al fine di consentire l'adozione degli atti conducenti all'affidamento dell'incarico. La valutazione viene effettuata attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo. La procedura selettiva sarà svolta anche in presenza di una sola candidatura per ciascun profilo professionale. A parità di punteggio di uno o più candidati si procederà alla selezione del candidato che ha conseguito il punteggio più alto nella sezione "esperienze professionali" di cui al successivo art. 9. In caso di ulteriore parità tra due o più candidati si procederà ad assegnare l'incarico al candidato in possesso di titoli preferenziali in base alla normativa vigente (art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.). La graduatoria delle domande e l'individuazione del soggetto selezionato saranno approvati con determinazione del Coordinatore del Distretto Socio Sanitario n. 34 del Comune Capofila di Carini che sarà pubblicato sull'Albo pretorio del Comune, con ogni effetto di notifica. Si procederà alla valutazione dei curricula anche in presenza di una sola domanda valida. I componenti della commissione di valutazione, prima di dare avvio alle attività di loro competenza, prendono visione dell'elenco dei partecipanti e rendono dichiarazione in ordine all'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e del codice integrativo di comportamento dei dipendenti del Comune di Carini attualmente in vigore.

9. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA PROFESSIONALI E FORMATIVI

La Commissione di cui al precedente articolo, per procedere alla valutazione dei titoli, si avvarrà dei criteri e punteggi di seguito rappresentati per singola figura professionale:



• **Assistente Sociale**

N.	Titolo/requisiti/esperienze professionali	Punteggi	Punteggio massimo
1	Titolo di studio	<p>LAUREA TRIENNALE o titolo equipollente ai sensi del DPR 14/87 e s.m. ed int. Valore Massimo: 12 punti di cui: da 66 a 79: punti 2 da 80 a 89: punti 4 da 90 a 99 punti 6 da 100 a 105 punti 8 da 106 a 110: punti 10 110 con lode: punti 12</p> <p>LAUREA MAGISTRALE Valore Massimo: 15 punti di cui: da 66 a 79: punti 4 da 80 a 89: punti 6 da 90 a 99 punti 8 da 100 a 105 punti 10 da 106 a 110: punti 12 110 con lode: punti 15</p>	Max punti 15
2	Altri titoli di studio e di formazione inerenti l'incarico da ricoprire	<p>Valore Massimo: 5 punti di cui: - Master di I livello e/o corsi post-laurea (es. corsi di perfezionamento universitari, corsi di formazione e di specializzazione non universitari): punti 1. - Master Universitario di II livello: punti 2; - Dottorato di Ricerca punti 2; - Altra laurea oltre quella richiesta per l'accesso al presente avviso: punti 2; Specializzazione in discipline attinenti al profilo professionale ed all'incarico professionale da assumere: punti 3;</p>	Max punti 5
3	Anzianità Iscrizione Albo "A"/"B"	<p>Valore massimo: 5 punti di cui: - 1 punto da 1 a 5 anni. - 2 punti da 5 a 10 anni. - 5 punti oltre 10 anni</p>	Max punti 5
4	Esperienza professionale	<p>Valore Massimo: 35 punti di cui: - 5 punti per ciascun anno di servizio, oltre quello minimo richiesto per l'accesso al presente Avviso, effettuato in qualità di Assistente Sociale presso i Servizi Sociali dei comuni del D.S.S.n.34 nell'ambito delle misure SIA/REI/RDC/ADI; - 2 punti per ciascun anno di servizio, oltre quello minimo richiesto per l'accesso al presente Avviso, effettuato in qualità di Assistente Sociale presso una Pubblica Amministrazione in attività a supporto dei distretti sociosanitari nell'ambito delle misure SIA/REI/RDC/ADI; - 2 punti per ciascun anno di servizio, oltre quello</p>	Max punti 35



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



		<p>minimo richiesto per l'accesso al presente Avviso, effettuato in qualità di Assistente Sociale, presso una Pubblica Amministrazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 punto per ciascun anno di servizio effettuato in qualità di Assistente Sociale presso enti privati; 	
TOTALE			60

• **Psicologo**

N.	Titolo/requisiti/esperienze professionali	Punteggi	Punteggio massimo
1	Titolo di studio	<p>LAUREA SPECIALISTA O MAGISTRALE IN PSICOLOGIA (nuovo ordinamento) E LAUREA IN PSICOLOGIA (vecchio ordinamento) Valore Massimo: 15 punti di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - da 66 a 79: punti 4 - da 80 a 89: punti 6 - da 90 a 99 punti 8 - da 100 a 105 punti 10 - da 106 a 110: punti 12 - 110 con lode: punti 15 	Max 15
2	Altri titoli di studio inerenti l'incarico da ricoprire	<p>Valore Massimo: 5 punti di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Master di I livello e/o corsi post-laurea (es. corsi di perfezionamento universitari, corsi di formazione e di specializzazione non universitari): punti 1. - Master Universitario di II livello: punti 2; - Dottorato di Ricerca punti 2; - Altra laurea oltre richiesta per l'accesso al presente avviso: punti 2; - Specializzazione universitaria in Psicoterapia o specializzazione equipollente ai sensi della normativa vigente: punti 3; 	Max 5
3	Anzianità Iscrizione Albo	<p>Valore massimo: 5 punti di cui</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 punto da 1 a 5 anni. - 2 punti da 5 a 10 anni. - 5 punti oltre 10 anni 	Max 5
4	Esperienza professionale	<p>Valore Massimo: 35 punti di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 punti per ciascun anno di servizio, oltre quello minimo richiesto per l'accesso al presente Avviso, effettuato in qualità di Psicologo presso i Servizi Sociali dei comuni del D.S.S.n.34 nell'ambito delle misure SIA/REI/RDC/ADI; - 2 punti per ciascun anno di servizio, oltre quello minimo richiesto per l'accesso al presente Avviso, effettuato in qualità di psicologo presso una Pubblica Amministrazione in attività a supporto dei distretti sociosanitari nell'ambito delle misure SIA/REI/RDC/ADI; - 2 punti per ciascun anno di servizio, oltre quello 	Max 35



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



	<p>minimo richiesto per l'accesso al presente Avviso, effettuato in qualità di Psicologo presso una Pubblica Amministrazione;</p> <p>- 1 punto per ciascun anno di servizio effettuato in qualità di Psicologo presso enti privati;</p>	
TOTALE		60

Rispetto ai criteri relativi alle esperienze professionali specifiche per ogni profilo, si terrà conto del livello di esperienza specialistica, maturata in periodi anche non continuativi in relazione alle competenze specifiche richieste presso pubbliche amministrazioni o altri soggetti pubblici/privati, come indicata nel cv. L'esperienza dovrà essere attestata e sarà valutata anche in funzione della durata.

Il mese è considerato per intero laddove il candidato abbia prestato la propria attività per un periodo superiore a 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo, per cui andrà specificata l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo non sovrapponibile. Le esperienze professionali rese per periodi inferiori ai 12 mesi saranno valutate riparametrando il punteggio annuale su base mensile, e non saranno cumulabili esperienze lavorative riferite a diversi rapporti di lavoro svolte contemporaneamente. Analogo discorso può essere fatto per tutti gli altri criteri che prevedono l'assegnazione di un punteggio sulla base degli anni di esperienza/conoscenza.

10. GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice, a seguito della verifica della documentazione prodotta dai candidati, procederà alla formazione, per ciascun profilo professionale, della graduatoria di merito dei candidati che sarà redatta in base alla somma dei punti ottenuti dalla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali, anzianità d'iscrizione all'Albo, con individuazione dei vincitori per ciascun profilo della selezione. A parità di punteggio di uno o più candidati si procederà alla selezione del candidato che ha conseguito il punteggio più alto nella sezione "esperienze professionali" di cui all'art. 9. In caso di ulteriore parità tra due o più candidati si procederà ad assegnare l'incarico in base al possesso di titoli preferenziali secondo la normativa vigente (art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.). Tutti i candidati risultati idonei saranno inseriti nella long list di esperti che rimarrà valida per il conferimento di ulteriori incarichi a seconda della disponibilità delle risorse e dei progetti da realizzare (a titolo esemplificativo a valere delle risorse del P.A.L. , PON Inclusion, P.N.R.R., Piano di Zona, etc.) nei quali è prevista la relativa figura professionale da incaricare. La graduatoria delle domande e l'individuazione dei soggetti selezionati saranno approvati con determinazione del Coordinatore del Distretto Socio Sanitario n. 34 del Comune Capofila di Carini che sarà pubblicato sull'Albo pretorio del Comune, con ogni effetto di notifica.

Le graduatorie sono pubblicate nel sito istituzionale del Comune di Carini nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di gara e concorso" con effetto di notifica per tutti i concorrenti.

L'esito positivo della selezione, e la pubblicazione delle sue risultanze, non costituisce obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune di Carini che si riserva al riguardo, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione senza che i selezionati possano vantare alcun diritto.

11. MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE DURATA DELL'INCARICO

Il Comune di Carini procederà ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nel curriculum vitae degli idonei e si riserva la possibilità di procedere ai medesimi controlli anche nei confronti degli altri candidati, previa estrazione a campione. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i.

Potrà trovare applicazione quanto previsto dall'art. 264 comma 2, lettera a) 1), D.L. 19.05.2020, n. 34, che ha previsto che l'Amministrazione possa effettuare idonei controlli a campione per verificare la veridicità delle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di inconferibilità, conflitto di interesse e incompatibilità di cui alla vigente normativa nazionale. L'incarico sarà conferito dal Coordinatore del Distretto Socio Sanitario n. 34 del Comune Capofila di Carini a seguito di formale approvazione della graduatoria definitiva, cui seguirà la stipula di apposito disciplinare - contratto, redatto in conformità alle direttive ministeriali emanate in tema di ammissibilità della spesa per i programmi cofinanziati e che regolerà dettagliatamente termini e condizioni derivanti dai reciproci obblighi contrattuali. Nel caso in cui il soggetto prescelto rinunci



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



all'incarico, si provvederà ad incaricare il candidato in posizione immediatamente successiva tra quelli che abbiano superato positivamente la procedura comparativa, gli esiti della quale resteranno validi e, se ritenuto, utilizzabili fino alla data di conclusione dell'incarico messo a bando.

12. IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DI SELEZIONE

Ai sensi della legge 241/90, artt. 4 e 5 e s.m.i, il Responsabile del Procedimento è il Coordinatore del Distretto Socio Sanitario n. 34 del Comune Capofila di Carini, capofila del Distretto n. 34, Dott. Pietro Migliore.

13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali forniti ai sensi Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) sarà improntato ai principi di liceità e correttezza, a piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Carini. Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, Regolamento (UE) n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura.

14. PUBBLICAZIONE

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale Città di Carini: www.comune.carini.pa.it all'albo pretorio on line, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, nella home page sezione avvisi e news e nella apposita sezione dedicata al Distretto Socio Sanitario D34 nonché all'Albo Pretorio On-Line e sui Siti Istituzionali dei Comuni del Distretto N. 34: Torretta - Capaci - Isola delle Femmine - Terrasini - Cinisi, **sul portale di accesso** per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni <https://www.inpa.gov.it> dal _____ sino a _____. Tutte le comunicazioni inerenti la selezione saranno pubblicate nel sito istituzionale del Comune di Carini: www.comune.carini.pa.it nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso".

Si informa che i dati personali forniti dai professionisti, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento della selezione, saranno trattati dal Comune di Carini in conformità delle disposizioni di legge.

15. INFORMAZIONI SULL'AVVISO

Con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale, paraconcorsuale, di gara di appalto o di trattativa privata. La domanda, così come gli altri elementi integrativi ad essa, hanno il solo scopo di manifestare la disponibilità all'assunzione all'incarico e permettere pertanto una valutazione comparativa al fine dell'affidamento dell'incarico de quo. Il Comune di Carini si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente Avviso Pubblico, di non procedere alla stipulazione dei contratti e di indire nuova selezione, senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative. L'elenco resterà aperto e potrà essere utilizzato per eventuali sostituzioni che dovessero rendersi necessarie, per qualsiasi motivo. L'Ente si riserva la facoltà di revocare l'incarico in caso di comprovate manchevolezze da parte del Professionista selezionato. Per quanto non previsto dal presente Avviso Pubblico, si applicano le disposizioni europee, nazionali e regionali vigenti. Il Comune di Carini - ove necessario ed opportuno - di impartire ulteriori disposizioni e istruzioni a seguito dell'emanazione di nuove normative europee, nazionali, regionali e comunali;

Avverso il presente Avviso Pubblico è ammesso, entro 60 giorni dalla pubblicazione, ricorso al TAR o in alternativa, entro 120 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana.

Per chiarimenti contattare l'Ufficio del Gruppo Piano del Distretto Socio Sanitario D34 c/o Comune di Carini, sito in Via Nazionale n. 312, il lunedì ed il mercoledì dalle ore 9.00 alle ore 13.00. Riferimento Telefonico: 091/8611111 - 8611368 - 8611366.

Per informazioni rivolgersi alla seguente mail : servizisociali@pec.comune.carini.pa.it .

Carini, _____

Il Coordinatore del Distretto Socio Sanitario D34
Dott. Pietro Migliore